

**Публичный отчет
Первичной профсоюзной организации
МДОУ детский сад №3 «Березка» р.п. Екатериновка
за 2021 год**

Краткая характеристика ППО ДОУ

Первичная профсоюзная организация Муниципального дошкольного образовательного учреждения – детский сад №3 «Березка» р.п. Екатериновка в конце 2021 года объединила в себе 20-ть работников детского сада (что составляет 80,0% от общего числа работающих в ДОУ) и 3-х неработающих пенсионеров (43% от общего числа неработающих пенсионеров).

Цель работы профсоюзной организации – повышение социальной защиты работников детского сада, отстаивание социально-экономических, трудовых прав и интересов работников.

Деятельность

Работа в 2021 г. проводилась в соответствии с планом ППО ДОУ.

Состав профсоюзного комитета:

- Матвеева Н.М. заместитель заведующего по ВМР – председатель профкома;
- Атаева М.В. музыкальный руководитель – зампред по вопросам охраны труда, секретарь;
- Бикташева Н.П. воспитатель – зампред по вопросам культурно-массовой работы;
- Фролова М.А. воспитатель – председатель контрольно-ревизионной комиссии, казначей;
- Курмышова Е.А. младший воспитатель – зампред по вопросам информационно-организационной работы

За отчетный период было проведено 5 заседаний профактива и 4 общих собрания коллектива.

На общих собраниях коллектива были рассмотрены следующие вопросы: о расходовании бюджетных денег ППО ДОУ, о выполнении Коллективного договора, о принятии резолюции «восстановить справедливое общество», об изменениях произошедших по охране и оплате труда, о согласовании Правил внутреннего трудового распорядка.

На собраниях профактива решались насущные вопросы: награждение юбиляров грамотами, рассмотрение заявлений о материальной помощи, обеспечение членов профсоюза сладкими новогодними подарками.

Для информационной поддержки работников используются:

- сайт профсоюзной организации http://berezkawebseite.ucoz.ru/index/nash_profsojuz/0-25 ;

- информационный стенд «Профсоюзный уголок» с демонстрационным модулем наполненным разнообразной, периодически обновляемой информацией;
- периодическое издание «Мой профсоюз».

Все эти источники информации знакомят членов коллектива с деятельностью ППО ДОУ, территориальной профсоюзной организацией, областной профсоюзной организацией и федеральной профсоюзной организацией.

Так же для информирования членов профсоюза используются встречи, собрания, чаепития.

Социальное партнерство, защита интересов и прав работников

Основой социального партнерства между работодателем и ППО ДОУ является Коллективный договор, регулирующий вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области (регистрационный номер 765/20-КД от 24.09.2020 г.).

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, в результате чего различные вопросы решаются путем конструктивного диалога.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы, распоряжения, положения касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, график отпусков, вопросы охраны труда, вопросы организации культурно-массовых мероприятий и др.);
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулированию профессионального роста педагогов ДОУ.

В 2018 году:

- предоставлены оплачиваемые дни в связи с траурными событиями 2 сотрудникам;
- предоставлены дополнительные баллы к портфолио на стимулицию сотрудникам, проработавшим в течение года без предоставления листа нетрудоспособности;

Администрация и профсоюз ДОУ активно содействуют профессиональному росту педагогов и распространению педагогического опыта сотрудников и специалистов ДОУ в средствах массовой информации, на городских методических объединениях, семинарах.

Планомерно проходит выдвижение членов трудового коллектива на поощрения и награждения различного уровня за достигнутые результаты работы. Так в 2021 году были награждены:

- почетной грамотой Управления образования ЕМР – 1 чел.
- почетной грамотой Администрации ЕМР – 1 чел.

Оплата труда

Даты выдачи зарплаты – 10 и 25 число.

Средняя заработная плата по дошкольным образовательным учреждениям за 2021 год:

<i>Руководители</i>	<i>Педагоги</i>	<i>Младший обслуживающий персонал</i>
41026,33	29158,13	14413,82

Повышение зарплаты с 1 июня на 5,2% и с 1 октября 2021 года на 3,6% по учреждению – установлено.

На протяжении отчетного периода в детском саду не зафиксировано нарушений в сроках выплаты заработной платы работникам.

Деятельность по организации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы и участию в мероприятиях

Профсоюзный комитет при поддержке администрации организовывал в ДОУ мероприятия направленные на сплочение коллектива, поднятие настроения и реализацию творческих способностей сотрудников. В 2021 году проводились следующие мероприятия:

- поздравления членов коллектива с днями рождения, организация чаепития для именинников по сезонам;
- проведение корпоративов в честь Дня дошкольного работника, Нового года, 8 марта;
- организация новогодних подарков всем членам ППО ДОУ;

ППО детского сада ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и культурной и творческой деятельностью.

Члены профсоюза ДОУ являются так же активными участниками мероприятий организуемых профсоюзными организациями более высокого уровня:

- Участие в проекте «Халва профсоюзная».
- Регистрация в profcards.ru (100%).
- Участие во Всероссийской акции «Марш солидарности» – видеоролик, приуроченной к празднованию 30-летнего юбилея Общероссийского Профсоюза образования.
- Участие во «Всероссийской эстафете здоровья» в рамках тематического года Профсоюза «Спорт. Здоровье. Долголетие».
- Участие в VII областном смотре-конкурсе профсоюзных агитбригад «Спорт. Здоровье. Долголетие» (обладатели денежного сертификата за творческие находки в ходе реализации целей и задач смотра).
- Участие в областном конкурсе «Лучший социальный партнер».

- Участие в конкурсе Федерации независимых профсоюзов Саратовской области «Моя мама на работе».
- Участие в онлайн-конкурсе в формате тестирования «Лучший уполномоченный по охране труда».
- Участие в сборе предложений, касающихся совершенствования образования, системы оплаты труда и нагрузки педагогов.
- Участие в обсуждении и голосовании за «Первомайскую резолюцию»;
- Участие профсоюзного коллектива в вебинарах по ЗОЖ:
 - ✓ «Искусство памяти» - 3 человека;
 - ✓ «Как справляться с тревогой и стрессом и находить силы для поддержки близких?» - 7 человек;
 - ✓ «Как держать баланс...» - 6 человек;
 - ✓ «Мифы и факты в сезон простуд» - 3 человека;
 - ✓ «Эффективные коммуникации в режиме онлайн» - 8 человек;
 - ✓ «Как укрепить свой иммунитет?» - 5 человек;
 - ✓ «Как сохранить голос здоровым?» - 7 человек;
 - ✓ «Как управлять собой в конфликте?» - 10 человек.

Участие председателя в мероприятиях:

- вебинар «О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского профсоюза образования»;
- тест «Профсоюзный диктант-2021»;
- семинар в режиме ВКС по Уставу Профсоюза;
- заседание Ассоциации председателей профсоюзных организаций дошкольных образовательных учреждений;
- осенняя сессия Школы профсоюзного актива для председателей первичных профсоюзных организаций;
- вебинар по изучению и применению уставных норм первичными профсоюзными организациями.

Инновационная деятельность

Инновационная работа в детском саду проводилась в 2021 году по направлению «Цифровизация Профсоюза». В АИС «Профсоюз» внесено информация обо всех работниках и неработающих пенсионерах, являющихся членами Профсоюза.

Финансовая деятельность

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

В отчетном периоде расходы ППО ДОУ осуществлялись на приобретение новогодних подарков членам профсоюза (12000 рублей). Контрольно-ревизионная комиссия провела проверку использования финансовых средств и составила акт о расходовании финансовых средств ППО.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Охрана труда

Основными приоритетами в деятельности ППО ДОУ по охране труда в 2021 году была работа по контролю над созданием и улучшением условий труда работников детского сада; обеспечением отдельных групп работников средствами индивидуальной защиты; проведением медицинских осмотров работников; обучением работников нормам охраны труда.

В организации с участием уполномоченных по охране труда и профкома разработано соглашение по охране труда, итоги выполнения которых, подводятся дважды в год на заседаниях профкома и собраниях трудового коллектива.

Учреждения своевременно обеспечиваются СИЗ за счет средств работодателя. Детским садом приобретены: рециркуляторы – 4 шт., бесконтактные термометры – 5 шт., дозаторы для обеззараживания рук – 4 шт.

В учреждении есть ответственный по охране труда.

В 2021 году у трех человек имелись действующие удостоверения по охране труда.

Кроме того, в детском саду своевременно проводятся инструктажи по охране труда в соответствии с нормами законодательства по охране труда. Разработаны и выдаются должностные инструкции по охране труда, согласованные с профсоюзным комитетом.

В детском саду ведется постоянный контроль над предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, которые определены в ходе СОУТ.

Вывод: Установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую помощь.