

**Принят**  
на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол от 03.12.2024г. № 3

**Публичный отчет**  
**Первичной профсоюзной организации**  
**МДОУ детский сад №3 «Березка» р.п. Екатеринбург (ППО ДОУ)**  
**за 2024 год**

**Краткая характеристика ППО ДОУ**

Первичная профсоюзная организация Муниципального дошкольного образовательного учреждения – детский сад №3 «Березка» р.п. Екатеринбург в 2024 году объединила в себе 20-ть работников из 26 работников детского сада (что составляет 80,0% от общего числа работающих в ДОУ) и 3-х неработающих пенсионеров (43% от общего числа неработающих пенсионеров). Все члены Профсоюза зарегистрированы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Цель работы профсоюзной организации – повышение социальной защиты работников детского сада, отстаивание социально-экономических, трудовых прав и интересов работников.

Состав профсоюзного комитета:

- Матвеева Н.М. – председатель профкома;
- Атаева М.В. – заместитель председателя профкома, ответственный по вопросам охраны труда, секретарь;
- Бикташева Н.П. – ответственный по вопросам культурно-массовой работы;
- Фролова М.А. – председатель контрольно-ревизионной комиссии, казначей;
- Курмышова Е.А. – ответственный по вопросам информационно организационной работы

**Деятельность**

Работа в 2024 году проводилась в соответствии с планом ППО ДОУ.

За отчетный период было проведено 5 заседаний профактива и 5 общих собраний коллектива.

На собраниях профсоюзного комитета решались насущные вопросы: составление отчетов, разработка Проекта плана работы комитета на новый учебный год, составление Проекта графика отпусков, ведение переговоров по заключению Коллективного договора, составление Проекта положения об уполномоченном по защите прав участников образовательных отношений.

На общих собраниях коллектива были рассмотрены следующие вопросы: о расходовании бюджетных денег ППО ДОУ, о выполнении Коллективного договора, об изменениях произошедших по охране и оплате труда, о ходе исполнения целей и миссии Профсоюза первичными профсоюзными организациями в 2023 году, отчетно-выборное собрание и др.

Для информационной поддержки работников используются:

- страничка профсоюзной организации на официальном сайте ДОУ: <https://ds-berezka-ekaterinovka-r64.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/index.php?catalogue=1&sub=87> ;
- сообщество ППО ДОУ Вконтакте: <https://vk.com/club225663214> ;
- информационный стенд «Профсоюзный уголок» с демонстрационным модулем наполненным разнообразной, периодически обновляемой информацией;
- периодическое издание «Мой профсоюз» (до июня 2024 г.).

Все эти источники информации знакомят членов коллектива с деятельностью ППО ДОУ, территориальной профсоюзной организацией, областной профсоюзной организацией и федеральной профсоюзной организацией.

Так же для информирования членов профсоюза используются встречи, собрания, чаепития.

### **Социальное партнерство, защита интересов и прав работников**

Основой социального партнерства между работодателем и ППО ДОУ является Коллективный договор, регулирующий вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области за регистрационным номером 1118/24-КД от 16.02.2024 года.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, в результате чего различные вопросы решаются путем конструктивного диалога.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы, распоряжения, положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, график отпусков, вопросы охраны труда, вопросы организации культурно-массовых мероприятий и др.);
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулированию профессионального роста педагогов ДОУ.

В 2024 учебном году:

- предоставлены дополнительные баллы к портфолио на стимуляцию сотрудникам, проработавшим в течение года без предоставления листа нетрудоспособности.

Администрация и профсоюз ДОУ активно содействуют профессиональному росту педагогов и распространению педагогического опыта сотрудников и специалистов ДОУ в средствах массовой информации, на городских методических объединениях, семинарах.

Планомерно проходит выдвижение членов трудового коллектива на поощрения и награждения различного уровня за достигнутые результаты работы. Так в 2024 году были награждены:

- почетной грамотой Управления образования ЕМР – 4 чел.

- почетной грамотой Администрации ЕМР – 2 чел.

### Оплата труда

Даты выдачи зарплаты – 10 и 25 число.

Средняя заработная плата по детскому саду за 2024 год:

<i>Руководитель</i>	<i>Педагоги</i>	<i>Младшие воспитатели</i>	<i>Обслуживающий персонал</i>
48736	41005,85	19242	19242

С 1 октября 2024 года были индексированы должностные оклады (ставки заработной платы) всех работников образовательных учреждений.

В детском саду со всеми педагогическими работниками заключены «эффективные контракты».

На протяжении отчетного периода в детском саду не зафиксировано нарушений в сроках выплаты заработной платы работникам.

### Деятельность по организации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы и участию в мероприятиях

Профсоюзный комитет при поддержке администрации организовывал в ДОУ мероприятия направленные на сплочение коллектива, поднятие настроения и реализацию творческих способностей сотрудников.

ППО детского сада ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и культурной и творческой деятельностью.

В 2024 году проводились следующие мероприятия:

- поздравления членов коллектива с днями рождения, организация чаепития для именинников по сезонам;
  - организация поздравлений в честь Дня дошкольного работника, Нового года, 23 февраля, 8 марта;
  - организация новогодних подарков всем членам ППО ДОУ;
- Члены профсоюза ДОУ являются активными участниками мероприятий организуемых профсоюзными организациями более высокого уровня:

- голосование за Первомайскую резолюцию - 100%;
- участие в акции «Первомайский топоним» - 3 чел.;
- участие в акции «Первомайские лозунги» - 4 чел.;
- участие в тестировании по охране труда - 7 чел.;
- участие в анкетировании «Анализ характеристик...» - 10 чел.;

- участие профсоюзного коллектива в вебинарах:
  - ✓ «Точки роста современного учителя» - 4 чел.

### **Инновационная деятельность**

В 2024 году продолжалась работа в детском саду по направлению «Цифровизация Профсоюза». В АИС «Профсоюз» корректировалась информация обо всех работниках и неработающих пенсионерах, являющихся членами Профсоюза.

### **Финансовая деятельность**

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

В отчетном периоде расходы ППО ДОУ осуществлялись на:

- Культурно-массовые мероприятия.
- Оказание материальной помощи. Материальная помощь была оказана 2 членам Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия держит на постоянном контроле расходование финансовых средств ППО ДОУ.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями общего собрания профсоюзного коллектива, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

### **Информационная деятельность**

Информационная работа ППО ДОУ была направлена на ознакомление членов Профсоюза с деятельностью вышестоящих профсоюзных организаций:

- Общероссийский Профсоюз образования.
- Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.
- Екатериновская районная организация Общероссийского Профсоюза образования.

На стенд Профсоюза на постоянной основе размещаются профлистовки обкома Профсоюза по актуальным направлениям профсоюзной деятельности.

## Деятельность по охране труда

Основой социального партнерства в районной профсоюзной организации является Соглашение на 2022-2024 годы между администрацией Екатеринбургского муниципального района, управлением образования и районной организацией Профсоюза работников образования, один из разделов которого – это «Охрана труда и здоровья». Раздел регулирует систему мер по созданию здоровых и безопасных условий труда работников и норм по охране труда в учреждениях образования.

Основными приоритетами в деятельности ППО ДООУ по охране труда в 2024 году была работа по контролю над созданием и улучшением условий труда работников детского сада; обеспечением отдельных групп работников средствами индивидуальной защиты; проведением медицинских осмотров работников; обучением работников нормам охраны труда.

В учреждении есть ответственный по охране труда.

В организации с участием ответственного по охране труда и профкома разработано соглашение по охране труда, итоги выполнения которого, подводятся на заседаниях профкома и собраниях трудового коллектива.

Учреждение своевременно обеспечиваются СИЗ за счет средств работодателя. В наличии имеются рециркуляторы и обеззараживали рук.

В 2024 году у трех человек имелись действующие удостоверения по охране труда.

Кроме того, в детском саду своевременно проводятся инструктажи по охране труда в соответствии с нормами законодательства по охране труда. Разработаны и выдаются должностные инструкции по охране труда, согласованные с профсоюзным комитетом.

В детском саду ведется постоянный контроль над предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, которые определены в ходе СОУТ.

**Вывод:** Установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую помощь.