

**Принят**  
общим собранием  
трудового коллектива  
протокол от 06.12.2023г. № 4

**Публичный отчет**  
**Первичной профсоюзной организации**  
**МДОУ детский сад №3 «Березка» р.п. Екатериновка (ППО ДОУ)**  
**за 2023 год**

**Краткая характеристика ППО ДОУ**

Первичная профсоюзная организация Муниципального дошкольного образовательного учреждения – детский сад №3 «Березка» р.п. Екатериновка в 2023 году объединяет в себе 20-ть работников из 26 работников детского сада (что составляет 80,0% от общего числа работающих в ДОУ) и 3-х неработающих пенсионеров (43% от общего числа неработающих пенсионеров). Все члены Профсоюза зарегистрированы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Цель работы профсоюзной организации – повышение социальной защиты работников детского сада, отстаивание социально-экономических, трудовых прав и интересов работников.

Состав профсоюзного комитета:

- Матвеева Н.М. заместитель заведующего по ВМР – председатель профкома;
- Атаева М.В. музыкальный руководитель – зампред по вопросам охраны труда, секретарь;
- Бикташева Н.П. воспитатель – зампред по вопросам культурно-массовой работы;
- Фролова М.А. воспитатель – председатель контрольно-ревизионной комиссии, казначей;
- Курмышова Е.А. младший воспитатель – зампред по вопросам информационно-организационной работы

**Деятельность**

Работа в 2023 году проводилась в соответствии с планом ППО ДОУ.

За отчетный период было проведено 4 заседаний профактива и 6 общих собраний коллектива.

На собраниях профактива решались насущные вопросы: награждение юбиляров грамотами, рассмотрение заявлений о материальной помощи, обеспечение членов профсоюза сладкими новогодними подарками и др..

На общих собраниях коллектива были рассмотрены следующие вопросы: о расходовании бюджетных денег ППО ДОУ, о выполнении Коллективного договора, об изменениях произошедших по охране и оплате труда, о согласовании Правил внутреннего трудового распорядка и др..

Для информационной поддержки работников используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте детского сада: <https://ds-berezka-ekaterinovka-r64.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/index.php?catalogue=1&sub=87> ;
- сообщество ППО ДОУ Вконтакте: <https://vk.com/club225663214> ;
- информационный стенд «Профсоюзный уголок» с демонстрационным модулем наполненным разнообразной, периодически обновляемой информацией;
- периодическое издание «Мой профсоюз».

Все эти источники информации знакомят членов коллектива с деятельностью ППО ДОУ, территориальной профсоюзной организацией, областной профсоюзной организацией и федеральной профсоюзной организацией.

Так же для информирования членов профсоюза используются встречи, собрания, чаепития.

### **Социальное партнерство, защита интересов и прав работников**

Основой социального партнерства между работодателем и ППО ДОУ является Коллективный договор, регулирующий вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области за регистрационным номером 765/20-КД действует до 24.09.2023 года.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, в результате чего различные вопросы решаются путем конструктивного диалога.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы, распоряжения, положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, график отпусков, вопросы охраны труда, вопросы организации культурно-массовых мероприятий и др.);
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулированию профессионального роста педагогов ДОУ.

В 2023 учебном году:

- предоставлены дополнительные баллы к портфолио на стимулицию сотрудникам, проработавшим в течение года без предоставления листа нетрудоспособности.

Администрация и профсоюз ДОУ активно содействуют профессиональному росту педагогов и распространению педагогического опыта сотрудников и специалистов ДОУ в средствах массовой информации, на городских методических объединениях, семинарах.

Планомерно проходит выдвижение членов трудового коллектива на поощрения и награждения различного уровня за достигнутые результаты работы. Так в 2023 году были награждены:

- почетной грамотой администрации детского сада – 3 чел.
- почетной грамотой Управления образования ЕМР – 3 чел.

- почетной грамотой Администрации ЕМР – 1 чел.

### Оплата труда

Даты выдачи зарплаты – 10 и 25 число.

Средняя заработная плата по детскому саду за 2023 год:

<i>Руководитель</i>	<i>Педагоги</i>	<i>Младшие воспитатели</i>	<i>Обслуживающий персонал</i>
44913	31838,71	16242	16242

С 1 октября 2023 года были индексированы должностные оклады (ставки заработной платы) всех работников образовательных учреждений.

В детском саду со всеми педагогическими работниками заключены «эффективные контракты».

На протяжении отчетного периода в детском саду не зафиксировано нарушений в сроках выплаты заработной платы работникам.

### Деятельность по организации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы и участию в мероприятиях

Профсоюзный комитет при поддержке администрации организовывал в ДОУ мероприятия направленные на сплочение коллектива, поднятие настроения и реализацию творческих способностей сотрудников.

ППО детского сада ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и культурной и творческой деятельностью.

В 2023 году проводились следующие мероприятия:

- поздравления членов коллектива с днями рождения, организация чаепития для именинников по сезонам;
- организация поздравлений в честь Дня дошкольного работника, Нового года, 23 февраля, 8 марта;
- организация новогодних подарков всем членам ППО ДОУ;

На муниципальном уровне профсоюзные работники приняли участие в торжественном открытии Года семьи, на котором представили на ярмарке-выставке свои работы (выпечку, работы в технике «бисероплетение»).

Члены профсоюза ДОУ являются так же активными участниками мероприятий организуемых профсоюзными организациями более высокого уровня:

- участие в акции «Читаем Ушинского» - 5 чел.;
- участие в акции «Первомайский топоним» - 4 чел.;
- участие в акции «Первомайские лозунги» - 8 чел.;
- участие в акции «За достойный труд» - 7 чел.;
- голосование за первомайскую резолюцию – 20 чел.;
- участие в Профсоюзном диктанте - 15 чел.;

- участие профсоюзного коллектива в вебинарах:
  - ✓ «Как не поддаться панике?» - 9 чел.;
  - ✓ «Как позаботиться о своем ментальном здоровье?» - 2 чел.;

### **Инновационная деятельность**

В 2023 году продолжалась работа в детском саду по направлению «Цифровизация Профсоюза». В АИС «Профсоюз» корректировалась информация обо всех работниках и неработающих пенсионерах, являющихся членами Профсоюза.

Велась агитационная работа по вовлечению работников в кредитный потребительский кооператив «Учитель».

### **Финансовая деятельность**

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

В отчетном периоде расходы ППО ДОУ осуществлялись на:

- Культурно-массовые мероприятия.
- Оказание материальной помощи.

Контрольно-ревизионная комиссия провела проверку использования финансовых средств и составила акт о расходовании финансовых средств ППО.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

### **Информационная деятельность**

Информационная работа ППО ДОУ была направлена на ознакомление членов Профсоюза с деятельностью вышестоящих профсоюзных организаций:

- Общероссийский Профсоюз образования.
- Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.
- Екатериновская районная организация Общероссийского Профсоюза образования.

На стенд Профсоюза на постоянной основе размещаются профлистовки обкома Профсоюза по актуальным направлениям профсоюзной деятельности.

## Деятельность по охране труда

Основой социального партнерства в районной профсоюзной организации является Соглашение на 2022-2024 годы между администрацией Екатериновского муниципального района, управлением образования и районной организацией Профсоюза работников образования, один из разделов которого – это «Охрана труда и здоровья», который разработан в соответствии с Соглашением между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021- 2023 годы и регулирует систему мер по созданию здоровых и безопасных условий труда работников и норм по охране труда в учреждениях образования.

Основными приоритетами в деятельности ППО ДОУ по охране труда в 2023 году была работа по контролю над созданием и улучшением условий труда работников детского сада; обеспечением отдельных групп работников средствами индивидуальной защиты; проведением медицинских осмотров работников; обучением работников нормам охраны труда.

В организации с участием уполномоченных по охране труда и профкома разработано соглашение по охране труда, итоги выполнения которого, подводятся дважды в год на заседаниях профкома и собраниях трудового коллектива.

Учреждение своевременно обеспечиваются СИЗ за счет средств работодателя. В наличии имеются рециркуляторы и обеззараживали рук.

В учреждении есть ответственный по охране труда.

В 2023 году у трех человек имелись действующие удостоверения по охране труда.

Кроме того, в детском саду своевременно проводятся инструктажи по охране труда в соответствии с нормами законодательства по охране труда. Разработаны и выдаются должностные инструкции по охране труда, согласованные с профсоюзным комитетом.

В детском саду ведется постоянный контроль над предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, которые определены в ходе СОУТ.

**Вывод:** Установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую помощь.