

**Публичный отчет
Первичной профсоюзной организации
МДОУ детский сад №3 «Березка» р.п. Екатериновка
за 2022 год**

Краткая характеристика ППО ДОУ

Первичная профсоюзная организация Муниципального дошкольного образовательного учреждения – детский сад №3 «Березка» р.п. Екатериновка в конце 2023 года объединила в себе 20-ть работников детского сада (что составляет 80,0% от общего числа работающих в ДОУ) и 3-х неработающих пенсионеров (43% от общего числа неработающих пенсионеров).

Цель работы профсоюзной организации – повышение социальной защиты работников детского сада, отстаивание социально-экономических, трудовых прав и интересов работников.

Деятельность

Работа в 2022 году проводилась в соответствии с планом ППО ДОУ.

Состав профсоюзного комитета:

- Матвеева Н.М. заместитель заведующего по ВМР – председатель профкома;
- Атаева М.В. музыкальный руководитель – зампред по вопросам охраны труда, секретарь;
- Бикташева Н.П. воспитатель – зампред по вопросам культурно-массовой работы;
- Фролова М.А. воспитатель – председатель контрольно-ревизионной комиссии, казначей;
- Курмышова Е.А. младший воспитатель – зампред по вопросам информационно-организационной работы

За отчетный период было проведено 5 заседаний профактива и 4 общих собрания коллектива.

На общих собраниях коллектива были рассмотрены следующие вопросы: о расходовании бюджетных денег ППО ДОУ, о выполнении Коллективного договора, об изменениях произошедших по охране и оплате труда, о согласовании Правил внутреннего трудового распорядка.

На собраниях профактива решались насущные вопросы: награждение юбиляров грамотами, рассмотрение заявлений о материальной помощи, обеспечение членов профсоюза сладкими новогодними подарками.

Для информационной поддержки работников используются:

- Страничка профсоюзной организации на сайте детского сада http://berezkawebseite.ucoz.ru/index/nash_profsojuz/0-25 ;
- информационный стенд «Профсоюзный уголок» с демонстрационным модулем наполненным разнообразной, периодически обновляемой информацией;

- периодическое издание «Мой профсоюз».

Все эти источники информации знакомят членов коллектива с деятельностью ППО ДОУ, территориальной профсоюзной организацией, областной профсоюзной организацией и федеральной профсоюзной организацией.

Так же для информирования членов профсоюза используются встречи, собрания, чаепития.

Социальное партнерство, защита интересов и прав работников

Основой социального партнерства между работодателем и ППО ДОУ является Коллективный договор, регулирующий вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области (регистрационный номер 765/20-КД от 24.09.2020 г.).

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, в результате чего различные вопросы решаются путем конструктивного диалога.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы, распоряжения, положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, график отпусков, вопросы охраны труда, вопросы организации культурно-массовых мероприятий и др.);
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулированию профессионального роста педагогов ДОУ.

В 2022 учебном году:

- предоставлены дни и выделена материальная помощь в связи с траурными событиями 3 сотрудникам;
- предоставлены дополнительные баллы к портфолио на стимуляцию сотрудникам, проработавшим в течение года без предоставления листа нетрудоспособности.

Администрация и профсоюз ДОУ активно содействуют профессиональному росту педагогов и распространению педагогического опыта сотрудников и специалистов ДОУ в средствах массовой информации, на городских методических объединениях, семинарах.

Планомерно проходит выдвижение членов трудового коллектива на поощрения и награждения различного уровня за достигнутые результаты работы. Так в 2022 году были награждены:

- почетной грамотой Управления образования ЕМР – 3 чел.
- почетной грамотой Администрации ЕМР – 1 чел.

Оплата труда

Даты выдачи зарплаты – 10 и 25 число.

Средняя заработная плата по детскому саду за 2022 год:

<i>Руководитель</i>	<i>Педагоги</i>	<i>Младшие воспитатели</i>	<i>Обслуживающий персонал</i>
43605	33175	16242	16242

С 1 октября 2022 года были индексированы должностные оклады (ставки заработной платы) всех работников образовательных учреждений.

С 1 сентября по декабрь 2022 г. педагогическим работникам на 34,8 % осуществлено повышение заработной платы за счет выплат стимулирующего характера всем педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке.

На протяжении отчетного периода в детском саду не зафиксировано нарушений в сроках выплаты заработной платы работникам.

Деятельность по организации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы и участию в мероприятиях

Профсоюзный комитет при поддержке администрации организовывал в ДОО мероприятия направленные на сплочение коллектива, поднятие настроения и реализацию творческих способностей сотрудников.

В 2022 году проводились следующие мероприятия:

- поздравления членов коллектива с днями рождения, организация чаепития для именинников по сезонам;
- организация поздравлений в честь Дня дошкольного работника, Нового года, 23 февраля, 8 марта;
- организация новогодних подарков всем членам ППО ДОО;

ППО детского сада ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и культурной и творческой деятельностью.

Члены профсоюза ДОО являются так же активными участниками мероприятий организуемых профсоюзными организациями более высокого уровня:

- участие в конкурсе Федерации независимых профсоюзов Саратовской области «Моя мама на работе» - 3 чел.;
- участие в конкурсе «Мы – команда» - 7 чел.;
- участие в конкурсе «Красота педагогической профессии», номинация «Руководитель в кадре» - 1 чел.;
- участие в акциях «Первомайский топоним» - 2 чел.;
- участие в акции «За мир, труд, май» - 4 чел.;
- участие в акции «За достойный труд» - 4 чел.;
- обсуждение проекта письма губернатору Саратовской области – 20 чел.;
- участие в экономическом диктанте - 2 чел.;

- регистрация в ФНПР – 12 чел.
- участие профсоюзного коллектива в вебинарах:
 - ✓ «Как управлять собой в конфликте?» - 10 человек;
 - ✓ «10 приемов привлечения внимания» - 7 человек;
 - ✓ «Стресс от многозадачности у педагога» - 7 человек;
- Участие председателя в мероприятиях:
- тест «Профсоюзный диктант-2022»;
- муниципальный семинар для председателей ППО;
- заседание Ассоциации председателей профсоюзных организаций дошкольных образовательных учреждений.

Инновационная деятельность

В 2022 году продолжалась работа в детском саду по направлению «Цифровизация Профсоюза». В АИС «Профсоюз» внесена информация обо всех работниках и неработающих пенсионерах, являющихся членами Профсоюза.

Финансовая деятельность

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

В отчетном периоде расходы ППО ДОУ осуществлялись на приобретение новогодних подарков членам профсоюза (13500 рублей). Контрольно-ревизионная комиссия провела проверку использования финансовых средств и составила акт о расходовании финансовых средств ППО.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Охрана труда

Основными приоритетами в деятельности ППО ДОУ по охране труда в 2022 году была работа по контролю над созданием и улучшением условий труда работников детского сада; обеспечением отдельных групп работников средствами индивидуальной защиты; проведением медицинских осмотров работников; обучением работников нормам охраны труда.

В организации с участием уполномоченных по охране труда и профкома разработано соглашение по охране труда, итоги выполнения которого, подводятся дважды в год на заседаниях профкома и собраниях трудового коллектива.

Учреждение своевременно обеспечиваются СИЗ за счет средств работодателя.

В учреждении есть ответственный по охране труда.

В 2022 году у трех человек имелись действующие удостоверения по охране труда.

Кроме того, в детском саду своевременно проводятся инструктажи по охране труда в соответствии с нормами законодательства по охране труда. Разработаны и выдаются должностные инструкции по охране труда, согласованные с профсоюзным комитетом.

В детском саду ведется постоянный контроль над предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, которые определены в ходе СОУТ.

В детском саду с 23 по 25 августа 2022 года была проведена тематическая проверка «Соблюдение трудовых прав работников организаций, работающих с детьми с ОВЗ»

Предварительно был проанализирован контингент воспитанников детского сада.

В ходе проверки было установлено:

- В Коллективном договоре МДОУ детский сад №3 «Березка» р.п. Екатериновка (2020-2023 г.г. действия) не отражено, что: педагогическим работникам детского сада работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в организации предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;
- при осуществлении в дошкольной группе совместного пребывания здоровых детей и детей с ОВЗ, создается группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.

В целом трудовые права работника при работе с детьми с ОВЗ не нарушены.

Вывод: Установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую помощь.